

Г Е Р Б  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
«РОМАНОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»  
ВСЕВОЛОЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
АДМИНИСТРАЦИЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.11. 2018  
пос.Романовка

№ 475

Об утверждении «Положения об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации МО «Романовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области»

В соответствии с пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 11, 12 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом МО «Романовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области,  
**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение «Положения об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации МО «Романовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области» (Приложение).
2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Романовский вестник» и разместить его на официальном сайте МО в сети Интернет по адресу: [www.romanovka.ru](http://www.romanovka.ru).
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации

С.В.Беляков

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации МО «Романовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области**

#### **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет порядок организации повышения квалификации профессионального образования муниципальных служащих в муниципальном образовании «Романовское сельское поселение»: профессиональная переподготовка и повышение квалификации, последовательность формирования, размещения заказа на профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих в муниципальном образовании «Романовское сельское поселение».

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 30.03.2015г №63-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием механизма подготовки кадров для муниципальной службы», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования «Романовское сельское поселение» и иными нормативными правовыми актами.

#### **II. Цели и принципы организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации**

1. Целью профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации является:

- постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности,
- совершенствование знаний муниципальных служащих или получение ими дополнительных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности,
- получение дополнительной квалификации,
- повышение эффективности управленческой деятельности органов и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления администрации МО «Романовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области.

**2. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации** организуются и осуществляются на основании следующих основных принципов:

- непрерывность и обязательность профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности;
- обеспечение опережающего характера обучения с учетом перспектив развития администрации МО «Романовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области, усложнения функций и полномочий органов местного самоуправления, внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений;
- целевая профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих по направлению подготовки и специализации в соответствии с квалификационными требованиями по должности, а также для формирования кадрового резерва, использование обязательных и дополнительных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, разнообразие форм организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих при обучении по программам профессионального образования;
- дифференциация обязательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих в зависимости от групп должностей и профессиональной специализации.

**Профессиональная подготовка** - получение высшего или второго высшего образования на базе высшего профессионального, среднего профессионального или среднего образования.

**Профессиональная переподготовка** – приобретение дополнительных знаний и навыков, необходимых для осуществления муниципальными служащими администрации нового вида профессиональной служебной деятельности.

**Повышение квалификации** - обновление знаний и совершенствование навыков муниципальных служащих администрации муниципального образования «Романовское сельское поселение», имеющих профессиональное образование, в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач. Повышение квалификации осуществляется в целях:

- а) освоения актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности муниципальных служащих (тематические и проблемные конференции и семинары);
- б) комплексного обновления знаний муниципальных служащих по ряду вопросов в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач.

5. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации могут проходить с отрывом от муниципальной службы.

6. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется на основе муниципального заказа

органов местного самоуправления в образовательных учреждениях, имеющих соответствующие лицензию и государственную аккредитацию.

### **III. Основания для профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих**

1. Основаниями для направления муниципальных служащих на профессиональную переподготовку и повышение квалификации являются:

- поступление на муниципальную службу (впервые поступившие и проработавшие в должности не менее одного года);
- наступление очередного срока повышения квалификации;
- рекомендации аттестационной комиссии;
- включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности гражданской службы или в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы;
- назначение муниципального служащего на вышестоящую должность муниципальной службы;
- перевод на должность муниципальной службы иной группы или категории;
- инициатива муниципального служащего;
- ходатайство руководителя подразделения органа местного самоуправления.

2. Уровень образования муниципальных служащих, направляемых на профессиональную переподготовку должен быть не ниже уровня образования, требуемого для нового вида профессиональной деятельности.

3. Направление муниципальных служащих администрации МО «Романовское сельское поселение» на профессиональную переподготовку и повышение квалификации оформляется распоряжением главы администрации с указанием сроков, места и формы обучения.

4. Информация о программах и сроках проведения курсов профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих доводится до сведения руководителей и специалистов администрации.

### **III. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих**

1. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации МО «Романовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области включает:

- анализ кадрового потенциала по образованию и соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности и расчет потребности на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- подготовку и утверждение Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

- подготовку и утверждение планов профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на календарный год и сметы расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, за счет средств местного бюджета, осуществляется администрацией МО «Романовское сельское поселение» до 1 сентября текущего года на следующий год;

- подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров с образовательными учреждениями, имеющими государственную аккредитацию;

- организацию системы учета и осуществление контроля за подготовкой кадров в образовательных учреждениях.

2. Повышение квалификации осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя, но не реже одного раза в три года.

Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы, направляется на повышение квалификации по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу.

3. В планы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации не включаются муниципальные служащие: обучающиеся в ВУЗах, аспирантуре по заочной форме обучения; достигшие возраста 65 лет; находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком, отпуске без сохранения денежного содержания); проходившие периодическое повышение квалификации или переподготовку в течение предыдущих трех календарных лет.

4. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации и стажировка формируется с учетом программ.

5. Работу по организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования МО «Романовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области осуществляет лицо, ответственное за ведение кадрового делопроизводства в администрации муниципального образования МО «Романовское сельское поселение».

6. Осуществление контроля обучения, анализа информации об эффективности обучения.

7. Внесение сведений об окончании профессиональной переподготовки и курсов повышения квалификации в личное дело.

8. Контроль за прохождением профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации МО «Романовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области, а также контроль за выполнением образовательными учреждениями условий договора (муниципального контракта) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации осуществляет администрация МО «Романовское сельское поселение».

## **VI. Финансирование расходов, связанных с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации**

1. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Романовское сельское поселение».
2. При направлении муниципального служащего на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет средств бюджета муниципального образования «Романовское сельское поселение» с отрывом от службы, за ним сохраняется место работы (должность) и денежное содержание.
3. Муниципальным служащим, направляемым на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от службы в другую местность, производится оплата проезда к месту учебы и обратно, а также оплата расходов на проживание и командировочных расходов за счет средств бюджета муниципального образования МО «Романовское сельское поселение» в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.